



Industrie-Schilder GmbH

**Grundsatzklärung zur Wahrung der
Sorgfaltspflichten zur Einhaltung der
Menschenrechte und umweltbezogener
Rechte gemäß
Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz**

– Stand Nov-2023 –

Unser Bekenntnis zum Schutz der Menschenrechte

Unser Bekenntnis zur aktiven Förderung der Menschenrechte und dem Schutz der Umwelt ist ein zentraler Bestandteil aller geschäftlichen Aktivitäten und Entscheidungen bei is Industrie-Schilder GmbH. Wir sind fest davon überzeugt, dass moralische Integrität und wirtschaftlicher Erfolg miteinander harmonieren und Hand in Hand gehen müssen. Dabei übernehmen wir unsere unternehmerische Verantwortung und beachten unsere Sorgfaltspflichten entlang unserer gesamten Liefer- und Wertschöpfungskette.

Wir haben uns entschlossen, die Menschenrechte zu schützen, die Rechte von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern sowie deren Vertretungen zu respektieren und die Umwelt zu schonen. Diese Verpflichtung ist fest in unserer Unternehmenskultur verankert, und wir setzen uns aktiv dafür ein.

Umsetzung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten

Unser Menschenrechtsengagement:

Wir verpflichten uns uneingeschränkt zur Achtung und Förderung der Menschenrechte. Wir erkennen die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen als grundlegende Richtschnur für unser Handeln an.

Diskriminierungsfreiheit:

Bei is Industrie-Schilder GmbH ist jegliche Form der Diskriminierung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Religion, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder anderer Merkmale inakzeptabel. Wir fördern die Gleichstellung und die Inklusion aktiv und setzen uns für eine Arbeitsumgebung ein, in der Vielfalt als Stärke angesehen wird.

Arbeitsbedingungen:

Wir verpflichten uns, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter zu gewährleisten. Wir achten auf faire Löhne, gerechte Arbeitszeiten und die Möglichkeit zur beruflichen Weiterentwicklung.

Schutz der Umwelt

Unsere Unternehmensphilosophie basiert auf einem tief verwurzelten Umweltbewusstsein. Unsere Geschäftstätigkeiten sind von Beginn an so konzipiert, dass sie die Umweltauswirkungen minimieren. Wir setzen auf nachhaltige und umweltfreundliche Praktiken, die die Ressourceneffizienz fördern. In unserer Organisation verfolgen wir aktiv eine Kultur des Umweltschutzes, die über die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften hinausgeht. Die Definition und Verfolgung ehrgeiziger Umweltziele sind für uns von großer Bedeutung. Unsere Organisation hat sich dazu verpflichtet, ständige Verbesserungen zu erzielen, um unsere ökologische Verantwortung vollständig wahrzunehmen. Wir streben danach, unsere Umweltauswirkungen zu minimieren und unseren ökologischen Fußabdruck in jedem Aspekt unserer Geschäftstätigkeit zu reduzieren. Dies schließt die Reduzierung von Emissionen, den sparsamen Umgang mit Ressourcen und die Förderung nachhaltiger Beschaffungspraktiken ein. Die Einhaltung der relevanten Umweltgesetze und -vorschriften ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Unsere Mitarbeiter sind geschult, um Umweltaspekte in ihren Aufgabenbereichen zu berücksichtigen und umweltbewusst zu handeln. Die Schaffung einer Unternehmenskultur, die den Umweltschutz fördert und aktiv dazu beiträgt, Umweltrisiken zu minimieren, ist uns ein besonderes Anliegen.

In unserem Bestreben, die Umwelt zu schützen, gehen wir über die gesetzlichen Anforderungen hinaus und setzen uns aktiv dafür ein, einen nachhaltigen und positiven Einfluss auf die Welt um uns herum auszuüben.

Transparenz und Kommunikation

Wir sind entschlossen, unsere Bemühungen im Bereich der Menschenrechte und des Umweltschutzes in vollem Umfang transparent zu gestalten. Dies schließt die offene Kommunikation mit unseren Mitarbeitern, Lieferanten, Kunden und anderen Interessengruppen ein. Wir sind bestrebt, Bericht zu erstatten und Einblicke in unsere Initiativen und Fortschritte zu gewähren.

Wir ermutigen aktiv unsere Mitarbeiter, Lieferanten und Kunden, mit uns in Kontakt zu treten, falls sie Bedenken oder Anregungen in Bezug auf Menschenrechte und Umweltschutz haben. Wir legen großen Wert auf den Dialog und sind bereit, in einen konstruktiven Austausch einzutreten.

Erwartungen an unsere Beschäftigten und Zulieferer

- Unsere Mitarbeiter werden ermutigt, die Prinzipien der Menschenrechtsachtung und des Umweltschutzes aktiv zu fördern. Wir erwarten von ihnen, dass sie unsere Werte und Grundsätze in ihrem täglichen Handeln umsetzen.
- Die Kommunikation und der offene Dialog sind von entscheidender Bedeutung. Unsere Beschäftigten sind aufgefordert, Bedenken oder Anregungen hinsichtlich Menschenrechte und Umweltschutz anzusprechen und aktiv zur Lösungsfindung beizutragen.
- Unsere Zulieferer und Geschäftspartner sind Teil unserer Bestrebungen, Menschenrechte zu achten und die Umwelt zu schützen. Wir erwarten von ihnen, dass sie unsere Grundsätze und Standards in ihre Geschäftspraktiken integrieren und einen Beitrag dazu leisten, diese in der gesamten Lieferkette umzusetzen.

Dokumentation und Berichterstattung

Die Erfüllung unserer Sorgfaltspflichten werden wir kontinuierlich intern dokumentieren und diese Aufzeichnungen mindestens sieben Jahre lang aufbewahren. Unsere jährliche Berichterstattung erfolgt spätestens vier Monate nach Abschluss des jeweiligen Geschäftsjahres und wird sowohl den zuständigen Behörden als auch der Öffentlichkeit über unsere Unternehmenswebsite zugänglich gemacht.

Beschwerdeverfahren

Wir etablieren klare und zugängliche Mechanismen zur Entgegennahme und Bearbeitung von Beschwerden in Bezug auf Menschenrechtsverletzungen oder Umweltfragen. Jede Beschwerde wird sorgfältig geprüft, und angemessene Maßnahmen werden ergriffen. Unsere Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden und die Öffentlichkeit, sind ermutigt, mögliche Verletzungen der Menschenrechte oder Umweltbelange umgehend zu melden.

Die vorliegende Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte und Umwelt von is Industrie-Schilder GmbH spiegelt unser Engagement für eine verantwortungsvolle und nachhaltige Geschäftsführung wider. Wir sind uns bewusst, dass die Umsetzung dieser Prinzipien eine kontinuierliche Anstrengung erfordert. Daher werden wir diese Werte aktiv in unserer Unternehmenskultur verankern und in all unseren Geschäftsbereichen umsetzen.

Wiesloch, 23.11.2023



Lothar Hoffmann

Geschäftsführender Gesellschafter

is Industrie-Schilder GmbH

Rudolf-Diesel-Straße 20

69168 Wiesloch